

Aan de slag met fiKks in uw bedrijf

Wat fijn dat u fiKks binnen uw bedrijf wil gaan uitrollen. Daarmee pakt u concreet een groot maatschappelijk probleem aan. Een op de vijf huishoudens heeft problematische schulden. Bedrijven zijn een afspiegeling van de maatschappij, dus ongetwijfeld wordt u in uw onderneming ook met deze problematiek geconfronteerd.

Samen gaan we dit fiKksen! Maar hoe pakt u dit aan? Met dit stappenplan helpen we u op weg.



1

Introduceer fiKks

Maak bekend dat uw bedrijf aan de slag gaat met fiKks. Hiervoor kunt u gratis gebruik maken van de promotiematerialen uit de toolbox die u vindt op www.samenmetfikks.nl. U mag deze materialen bewerken voor gebruik in uw eigen huisstijl en voor uw eigen middelen en media.



Organiseer een kick-off

Organiseer een goede kick-off om medewerkers te activeren en fiKks bij u op de werkvloer tot leven te brengen. Stel een projectgroep samen om de introductie en kick-off te realiseren. De samenstelling van zo'n groep bestaat meestal uit een HR-functionaris, een OR-lid, een (interne) communicatiemedewerker en een MVO-verantwoordelijke. Belangrijk is dat deze projectgroep wordt 'gesponsord' door een lid van de directie.

Als fiKks eenmaal is uitgerold, houdt het netwerk zich min of meer vanzelf in stand en vereist het relatief weinig begeleiding en inspanning van het management.

2

Werk actief buddy's

De praktijk leert dat veel mensen gelukkig belangeloos iets voor een ander willen doen. Ook binnen uw bedrijf zijn er vast mensen die het leuk vinden om buddy te worden. Een laagdrempelige manier om anderen te helpen met zichtbaar resultaat en ook nog eens heel persoonlijk één-op-één.

De ervaring leert dat via de OR en bijvoorbeeld de personeelsvereniging al snel enkele gemotiveerde kandidaten te vinden zijn. In de [toolbox](#) vindt u specifieke wervingsmaterialen voor buddy's.

Buddy worden of deelnemen kan heel makkelijk via www.wijgaanhetfikksen.nl

Werk deelnemers ongericht

Zomaar met een medewerker over schulden beginnen is best moeilijk, maar door **alle** medewerkers regelmatig op fiKks te wijzen, maak je geen verschil en laat je zien dat het hebben van schulden geen taboe hoeft te zijn. Voeg bijvoorbeeld informatie over fiKks bij de loonstrook of bij andere formele communicatie die medewerkers persoonlijk ontvangen.

4



Herken de signalen

De direct leidinggevende kan een cruciale rol spelen bij het tijdig herkennen van signalen die duiden op problematische schulden. Is de medewerker vaker gestrest, minder geconcentreerd, minder productief en vaker ziek? Dit kan duiden op privéproblemen die (mede) worden veroorzaakt door schulden. Ook het vragen van een voorschot op het salaris is een duidelijk signaal. In een persoonlijk gesprek fikKs onder de aandacht brengen, het zo bespreekbaar maken, kan een belangrijke stap zijn.

Maak fikKs deel van de oplossing

In het geval van een loonbeslag is de situatie waarin de medewerker verkeert glashelder. Het is evident dat de collega flink in de problemen zit en het gevaar loopt in een negatieve spiraal te geraken. Maak fikKs deel van de oplossing. Stimuleer en motiveer de medewerker om met de app aan de slag te gaan.

Begeleid de betrokken medewerker, indien die hieraan mee wil werken, bij de eerste stappen om met fikKs aan de slag te gaan. Eenmaal van start, neemt de geselecteerde buddy het dan over.



Deel best practices en resultaten

Eenmaal van start is het van belang om de aandacht voor fikKs levend te houden. Zet bijvoorbeeld regelmatig buddy's die actief zijn in het zonnetje. Deel best practices binnen het bedrijf, maar bijvoorbeeld ook via de fikKs [LinkedIn](#) pagina. Deel hier ook uw tips & tricks voor andere bedrijven die werken met fikKs. Zo leren we van elkaar en wordt onze gezamenlijke aanpak steeds effectiever!

Zoek samenwerking

Grote kans dat u niet het enige bedrijf op het bedrijventerrein of in uw gemeente bent die met fikKs aan de slag gaat. Hoe meer bedrijven fikKsen, hoe sneller en groter we succes zullen realiseren. Want het betekent dat we meer mensen in de regio mobiliseren om anderen te helpen. Onderling kunt u ervaringen uitwisselen en succesvolle acties van elkaar kopiëren. Dus informeer eens bij uw collega's, bij de gemeente of check het op [samenmetfikks.nl](#)



Samen maken we Nederland schuldenvrij. Te beginnen in uw bedrijf!

